

Modulare digitale Fortbildung

Diskriminierung als Thema in der Beratung der Jugendmigrationsdienste

Zum Hintergrund der Fortbildung:

Zielgruppe sind JMD-Mitarbeitende, die sich mit dem Thema beschäftigen und es als lebendiges Instrument in ihrer Praxis verankern wollen

Themen und Inhalte der Fortbildung sind:

- die Ausgestaltung des JMD als Raum eines rassismuskritischen und diskriminierungssensiblen Miteinanders
- die Wahrnehmung von Diskriminierungserfahrungen von Ratsuchenden und die Anerkennung dieser Erfahrungen
- die Stärkung der jungen Menschen im Umgang mit Diskriminierungserfahrungen und die Unterstützung bei der Entwicklung von Handlungsmöglichkeiten
- die Unterstützung bei rechtlichen Schritten gegen Diskriminierung (sofern von den Ratsuchenden gewünscht)
- die Thematisierung von Diskriminierung in der Netzwerkarbeit und die Erweiterung des Netzwerks um geeignete Bündnispartner*innen

Zum organisatorischen Aufbau der Fortbildung:

- Themenspezifische Fortbildungsmodulare in einer festen Gruppe von 15-18 Kolleg*innen (bundesweit), digital über Zoom
- Bildung von festen 3er-Gruppen, die zwischen den Onlinemodulen Themen bearbeiten, Fallbesprechungen durchführen und sich kollegial mit den Themen auseinandersetzen
- Angebot von kollegialem Praxisaustausch (1 x monatlich in der Gesamtgruppe zu Praxisfragen und Lerntagebuch)
- Unterstützung des Gelernten (Praxistransfer) durch Praxisaufgaben und Lerntagebuch
- Videos und weiteres Lernmaterial zur Unterstützung und für die Eigenarbeit

Wie wir arbeiten werden:

- Eine Teilnahme über eine stabile Internetverbindung sowie mit Kamera und Mikrofon ist aufgrund der interaktiven Anteile der Seminare ausdrücklich erwünscht.
- Die Teilnehmenden erhalten vor dem ersten Modul ein Starterkit per Post und einen Link zu einem Padlet, mit dem wir auch innerhalb der Fortbildung arbeiten werden. Dort sind auch die jeweiligen Zoomlinks für die Fortbildungstage zu finden.
- Da wir uns nicht persönlich treffen können, ist die Fortbildung ein Mix aus Input, Gruppenarbeit (Großgruppe, Kleingruppe, Paararbeit, Triadenarbeit, Eigenarbeit durch unterstützende Methoden und Reflektion des Gelernten in der Gesamtgruppe).

- Peter Botzian und Christine Müller dienen als Prozessbegleiter*innen und gestalten inhaltlich und moderativ die Pflichtmodule.
- Für die Wahlmodule laden wir externe Referent*innen ein, um möglichst vielfältige Perspektiven auf das Thema zu beleuchten. Deren Inputs werden wiederum in der Gesamtgruppe bearbeitet und in den Prozess zurückgespiegelt.

Leitung:

Peter Botzian und Christine Müller, Mitglieder des Kompetenzteams der BAG KJS

Anmeldung und Organisatorisches:

Die Anmeldung erfolgt mit dem beigefügten Formular direkt an die BAG KJS. Der Anmeldeschluss ist der **23.04.2021!** Die Teilnahme an der Fortbildung ist auf **18** Personen beschränkt.

Die Entscheidung über eine Teilnahme erfolgt nach Eingang der Anmeldungen. Es wird eine **verbindliche Anmeldebestätigung** per E-Mail verschickt.

Es wird ein Teilnahmebeitrag von 150,- € für die gesamte Fortbildung erhoben. Sagt eine angemeldete Person kürzer als 2 Wochen vor jeweiligem Veranstaltungsbeginn ab oder fehlt am Seminartag selbst, wird eine Ausfallgebühr von 50,- € pro Seminar erhoben.

Termine Pflichtmodule

- 1. Modul (26.5.21, 9.30-13.00 Uhr): Einführung in die Fortbildung und Kennenlernen der Gruppe**
- 2. Modul (25.6.21, 9.30-13.00 Uhr): Grundlagen und gemeinsames Verständnis von Diskriminierung**
 - Was ist Diskriminierung (intersektional betrachtet)?
 - Was ist Rassismus?
 - Wie wirkt sich rassistische Diskriminierung auf Menschen aus?
- 3. Modul (17.9.21, 9.30-13.00 Uhr): Rassismus- und diskriminierungskritische Beraterhaltung**
 - Positioniertheit von Berater*innen im JMD
 - Was meint eine diskriminierungskritische Berater*innenhaltung?
- 4. Modul (8.10.21, 9.30-13.00 Uhr): Aktiver Umgang mit Diskriminierung**
 - Präventiver Diskriminierungsschutz (ansprechbar sein)
 - Reaktiver Diskriminierungsschutz (was tun)
 - Fallarbeit
- 5. Modul (15.12.21, 9.30-13.00 Uhr): Bündnisarbeit im Netzwerk**
 - Welche Bündnispartner*innen gibt es?
 - Warum ist es wichtig, Partner*innen zu finden und was tun diese (Podiumsdiskussion mit eingeladenen Expert*innen)
 - Wie finde ich neue Partner*innen?
 - Wie kann ich strategisch mit Fällen rassistischer Diskriminierung umgehen?

6. Modul (23.2.22, 9.30-13.00 Uhr): Erarbeitung eines individuellen Praxiskatalogs für die Beratung im JMD

- Einrichtungskonzept
- Weitergabe an Kolleg*innen

7. Modul (4.5.22, 9.30-13.00 Uhr): Abschlussmodul

- Austausch über die Praxiskataloge
- Abschluss

Plus nicht verbindliches Austauschangebot jeden ersten Dienstag im Monat von 14.00-15.30 Uhr (für Ferienzeiten werden andere Termine vereinbart)

Wahlpflichtmodul (je nach Positionierung zu wählen), Termine werden nach Beginn der Fortbildung und Gesprächen bzw. die Einführung in das Thema der Positionierung noch vereinbart

- Critical Whiteness (für weiß positionierte Berater*innen)
- Empowerment (für BPoC)

Vertiefende Wahlmodule (3 Module sind zu wählen, mehr nach Interesse möglich)

Zeitaufwand für jedes Modul: 1 halber Online-Tag (9.00-13.00 Uhr)

Termine (vorbehaltlich der Zusage der angefragten Referent*innen)

1. Diskriminierungssensible Sprache (3.9.21)
2. Rechtliche Grundlagen der Antidiskriminierungsberatung (10.9.21)
3. Beratung zu dritt – Rolle und Positionierung in der Arbeit mit Dolmetscher*innen (10.11.21)
4. Intersektionales Verständnis von Diskriminierung (3.12.21)
5. Rassismus und Trauma – Basiswissen der Traumarbeit (19.1.22)
6. Empowerment und Powersharing in der Arbeit mit Jugendlichen im JMD (11.3.22)
7. Geflüchtete mit Be_hinderung (30.3.22)
8. Queere geflüchtete Jugendliche in der Beratung (27.4.22)

Gefördert vom:



Der Anmeldeschluss ist der 23.04.2021!

Die Anmeldung wird per E-Mail erbeten an:

BAG Katholische Jugendsozialarbeit
Manuela Kalisch
Chausseestraße 128/129, 10115 Berlin
Fon: 030 2887895-6
manuela.kalisch@jugendsozialarbeit.de

Wahlpflichtmodule (bitte mindestens drei Module ankreuzen):

- | | |
|--|--------------------------|
| Diskriminierungssensible Sprache (3.9.21) | <input type="checkbox"/> |
| Rechtliche Grundlagen der Antidiskriminierungsberatung (10.9.21) | <input type="checkbox"/> |
| Beratung zu dritt (10.11.21) | <input type="checkbox"/> |
| Intersektionales Verständnis von Diskriminierung (3.12.21) | <input type="checkbox"/> |
| Rassismus und Trauma – Basiswissen der Traumarbeit (19.1.22) | <input type="checkbox"/> |
| Geflüchtete mit Be_hinderung (30.3.22) | <input type="checkbox"/> |
| Empowerment und Powersharing in der Arbeit mit Jugendlichen im JMD (11.3.22) | <input type="checkbox"/> |
| Queere geflüchtete Jugendliche in der Beratung (27.4.22) | <input type="checkbox"/> |

Bitte in Druckbuchstaben:

Name, Vorname:

Adresse:

Telefon :

E-Mail-Adresse:

Datum/Unterschrift: