

# D.I.A. – Digitalisierung. Inklusion. Arbeit.

## Neue Wege der beruflichen Bildung im Hotel- und Gaststättengewerbe



### KURZE VORSTELLUNG DER PROJEKTPARTNER



Die **Stiftung KOLPING-FORUM Paderborn** übernimmt als Konsortialführer im Projekt D.I.A. die Koordination des Projektverbundes und bereitet Lerninhalte fachlich auf. Die Erprobung findet in dem von der Stiftung getragenen Inklusionsunternehmen Hotel Aspethera statt.



Die **RLS jakobsmeier GmbH** ist im Projekt D.I.A. für die technische Umsetzung der inklusiven Softwarelösung verantwortlich. Dafür stehen Mitarbeiter aus den Bereichen IT und 3D-Design bereit, die die Software programmieren und verschiedene Lerninhalte digital und barrierefrei aufbereiten.



Das Team der **Universität Bielefeld** begleitet das Projekt D.I.A. aus wissenschaftlicher Sicht unter der Perspektive von Medienpädagogik und inklusiver Mediendidaktik. Ziel ist die Entwicklung neuer Konzepte zum inklusiven beruflichen Lernen mit digitalen Medien.

### GEFÖRDERT VON



**Zusammen.  
Zukunft.  
Gestalten.**

### PROJEKTLAUFZEIT

**01.08.2018 bis  
31.07.2021**



### ZIEL

Die in D.I.A. entwickelte, erprobte und evaluierte Technologie eröffnet zukünftig mehr Personen mit Beeinträchtigungen als bisher Teilhabe am Arbeitsmarkt im Hotel- und Gaststättengewerbe. Weiterhin wird bereits beschäftigten Personen mit und ohne Beeinträchtigungen der Erwerb von (Teil-) Qualifizierungen ermöglicht und erleichtert. Auf diese Weise wird dem Fachkräftemangel im Hotel- und Gaststättengewerbe entscheidend begegnet.



### ERPROBUNGSGRUPPE



**8 Mitarbeiter /-innen**  
*mit Behinderung*  
*mit/ohne Berufsausbildung*



**5 Mitarbeiter /-innen**  
*ohne Behinderung*  
*mit/ohne Berufsausbildung*



**5 Auszubildende**  
*mit/ohne Behinderung*  
*(Ausbildungsbeginn August/September 2018)*

## PROJEKT VORHABEN

Im Projekt D.I.A. wird eine digital unterstützte, inklusiv gestaltete Lernumgebung für das Hotel- und Gaststättengewerbe entwickelt.



## EINSATZ IM ARBEITSALLTAG

D.I.A. unterstützt alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihren täglichen Arbeitsprozessen.

D.I.A. ermöglicht einen flexiblen und schnellen Zugriff auf Lernmaterialien und Hilfen für den Arbeitsalltag über stationäre oder mobile Endgeräte, wie z.B. Tablets oder Smartphones.

D.I.A. ist ständig verfügbar. Dadurch besteht zeit- und ortsunabhängig die Möglichkeit zur Vertiefung von beruflichen Inhalten zu Schulungszwecken.



## FÖRDERUNG

Das Vorhaben D.I.A. wird im Rahmen des Programms „Inklusion durch digitale Medien in der beruflichen Bildung“ vom Bundesministerium für Bildung und Forschung und dem Europäischen Sozialfonds der Europäischen Union gefördert.

## ERPROBUNG

D.I.A. wird mit einer heterogenen Gruppe von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit und ohne Behinderung erprobt. Die Erprobungsgruppe ist eng in den Entwicklungsprozess einbezogen und gibt fortlaufend Feedback zur Anwendbarkeit von D.I.A. im Arbeitsalltag.



Die Erprobung findet im Hotel Aspethera in den Bereichen Housekeeping, Rezeption, Küche und Service statt.

## BARRIEREARME GESTALTUNG

Die Lerninhalte in D.I.A. werden angepasst an individuelle Fähigkeiten und verschiedene Unterstützungsbedarfe digital aufbereitet.

Ein barrierearmer Zugang ist über eine intuitive Bedienbarkeit, die Darstellung der Inhalte in Leichter Sprache sowie die Verwendung unterschiedlicher Eingabemethoden und Ausgabevarianten gewährleistet.

Zum Beispiel:

Sprachsteuerung, Zoomfunktion, Anpassbarkeit von Farbe und Kontrast, Audiodeskription, Untertitel, Gebärdenanimation, Chatfunktion, Gestensteuerung



## TRANSFER

Durch eine Orientierung an gängigen Standards ist der Transfer in andere Hotel- und Gastronomiebetriebe möglich.

Perspektivisch können Inhalte für weitere Berufsbilder und Branchen integriert werden.

