



Systemisches Management (Berufsbegleitende Weiterbildung)

8 Lehrgangsabschnitte á 28 UE mit abschließendem Kolloquium und Zertifikat

Soziale Einrichtungen und Unternehmen sind konfrontiert mit zunehmender Komplexität und Dynamik in fachlichen, sozialpolitischen und finanziellen Fragen. In diesem Spannungsfeld ist Leitungsverantwortung anspruchsvoll, vielfältig und mit diversen Risiken verbunden.

Es braucht einen geschulten, geschärften und selbstkritischen Blick nach innen und nach außen, um die Einrichtung oder das Unternehmen im Markt der sozialen Dienstleistungen wettbewerbsfähig zu halten und zu steuern. Gut ausgebildete Reflexionsfähigkeit erhöht die Chance, Leitungsverantwortung und Handlungskompetenz im bestmöglichen Verhältnis zueinander zu bringen.

Im Prozess der Beobachtung, der Informationsverarbeitung und der Anpassung sowie Weiterentwicklung der Angebotsstruktur haben Leitungskräfte die zentrale Funktion:

Sie verantworten die Planung, die Steuerung, die Organisation, den Personaleinsatz und die Kontrolle dieses reflexiven Prozesses zur Existenzhaltung der Einrichtung oder des Unternehmens. Für diese Aufgabe sind fachliche Kompetenzen und Instrumente erforderlich, die die betriebliche Reflexion strukturieren, zielführend steuern und den Ressourceneinsatz effizient gestalten.

In dieser Weiterbildung:

- werden Ihnen organisationstheoretische Modelle als Reflexionsfolien vermittelt, die Sie anhand von Checklisten, Fragebögen und Aufgabenstellungen auf die Arbeit in der eigenen Einrichtung beziehen;
- setzen Sie sich mit den äußeren und inneren Anforderungen Ihrer Organisation auseinander und überprüfen die vorhandenen Strukturen innerhalb Ihres Verantwortungsbereichs darauf, ob sie darauf angemessen eingerichtet sind; (außen: Markt, Produkt, Kunden – innen: Prozesse, Ressourcen,...);
- lernen Sie Führungsinstrumente für die zentralen Managementfunktionen (Planung, Organisation, Personaleinsatz, Führung, Kontrolle) kennen und erproben deren Anwendung in praktischen Übungen;
- erhalten Sie einen fundierten Einblick in die Betriebswirtschaft und deren Methoden (z. B. Aufstellung von Kalkulationen und deren Bewertung, Hinweise zum Umsetzen von Plänen in Planungen);
- erarbeiten Sie ein Konzept für Ihr Selbstmanagement, das Ihre beruflichen und privaten Aufgaben, Ihr Zeitbudget und Ihre Entwicklungsvorhaben berücksichtigt und zur planvollen Umsetzung führt;
- erlernen und erproben Sie Instrumente und kreative Gesprächstechniken, die Sie zur besseren und effektiveren Leitung und Moderation von Besprechungen und zum erfolgreichen Führen von Mitarbeitergesprächen befähigen;
- lernen Sie die Grundlagen eines wirkungsvollen Krisenmanagements kennen und entwickeln Strategien für die Krisenprävention und Krisenbewältigung in Ihrem Verantwortungsbereich;
- erhalten Sie eine grundlegende Einführung in Konfliktmanagement, erproben verschiedene Modelle der Konfliktbehandlung, analysieren Konfliktpotenziale und entwickeln Strategien für die Mobbingprophylaxe in Ihrem Verantwortungsbereich.

Sie lernen in einer Gruppe mit Menschen, die sich ähnlichen Rollenanforderungen gegenüber sehen. In dieser Gruppe bereiten Sie die Lerninhalte für Ihren Alltag vor, überprüfen die Resultate und unterstützen sich gegenseitig.

Sie erreichen/erhalten für sich:

- Leitlinien rationalen Führungshandelns und erprobte Instrumente für die wichtigsten Führungsaufgaben,
- das Reflektieren Ihrer Haltung und Ihrer Strategien auf der Basis gesicherten Managementwissens und Lösungen und Handlungsschritte für Ihre konkret anstehenden Aufgaben,

- Begleitung durch die Fachreferentin beim Transfer des erworbenen Wissens in den beruflichen Alltag während der Weiterbildungsabschnitte,
- gegenseitige Unterstützung und offenes Feedback in einer Gruppe, in der aufgrund ähnlicher Ziele/Anforderungen und klarer Leitung Vertrauen wachsen kann.

Lehrgangsabschnitte Termine	Themenschwerpunkte	UE	Lehrgangsgebühr *
19. – 22.06.2008	• Organisation als soziales System	28	390,00 EUR
04. – 07.09.2008	• Handeln / leiten in sozialen Organisationen	28	390,00 EUR
23. – 26.10. 2008	• Betriebswirtschaftliches Orientierungswissen in Leitungsfunktionen	28	390,00 EUR
26.02 – 01.03.2009	• Rationeller Umgang mit (eigenen) Ressourcen	28	390,00 EUR
14. – 16.05.2009	• Besprechungen als Steuerungsinstrument	28	390,00 EUR
2009	• Projektmanagement	28	390,00 EUR
2009	• Krisenmanagement - Problemlösung und Entscheidungsfindung	28	390,00 EUR
2010	• Konfliktmanagement	28	390,00 EUR
2010	• Abschlusskolloquium		120,00 EUR

* Die Lehrgangsgebühr für alle 8 Abschnitte beträgt 3.120,00 EUR, zuzüglich 120,00 EUR Kolloquiumsgebühr und umfasst: Seminargebühr, Mittagessen und Pausenkaffee.

Auf Wunsch kann Übernachtung mit Frühstück und Abendessen gebucht werden. Die Kosten hierfür betragen in 2008: 54,00 EUR; in 2009: 55,60 EUR, in 2010 57,60 EUR pro Übernachtung

Arbeitsformen

Der Wechsel von Plenum, Kleingruppen- und Einzelarbeit bestimmt die Arbeitsweise der Weiterbildung, wobei sich Theoriearbeit und Praxisreflexion ergänzen. Ausgewählte Instrumentarien, Übungen und Methoden ermöglichen ein nachhaltiges und praxisnahes Lernen.

Lehrgangsstruktur

Die Gesamtmaßnahme umfasst 224 Unterrichtsstunden (à 45 Min.). Die Lehrgangsabschnitte finden jeweils donnerstags bis sonntags statt. Die Lehrgangsabschnitte 1 / 1+2 / 3 / 4 / 5 / 6 / 7 sind auch einzeln belegbar. Die TeilnehmerInnen der Gesamtmaßnahme erstellen eine Projektarbeit, die die Grundlage des Abschlusskolloquiums bildet und erwerben ein Zertifikat in dem das Weiterbildungskonzept detailliert beschrieben ist.

Leitung

Helga Weber, Diplom-Pädagogin

Referentin

Eva Rosenauer, Diplom-Sozialpädagogin, Supervisorin DGSv, Diplom-Gesundheitswissenschaftlerin

Zielgruppe

MitarbeiterInnen, die in verantwortlichen Positionen sozialer und gesundheitspflegerischer Einrichtungen tätig sind, bzw. sich darauf vorbereiten wollen.

Anmeldung bitte schriftlich/Fax/E-Mail an das

Meinwerk-Institut IN VIA Akademie
 Giersmayer 35
 33098 Paderborn
 Ansprechpartnerin: Doris Kallemeier
 Tel.: 05251 2908-38, Fax: 05251 2908-68
 E-Mail: info@meinwerk.de



Anmeldebogen

Berufsbegleitende Weiterbildung
Systemisches Management
Beginn 19. bis 22.06.2008, S 360/08/1KM

Name _____

Privatanschrift _____

Dienstadresse _____

Tel. privat _____ Tel. dienstlich _____

E-Mail _____ geb. am _____

Berufsausbildung _____

Berufliche Funktion _____

- 1. Lehrgangsabschnitt
Organisation als soziales System
- 2. Lehrgangsabschnitt
Handeln / leiten in sozialen Organisationen
- 3. Lehrgangsabschnitt
Betriebswirtschaftliches Orientierungswissen in Leitungsfunktionen
- 4. Lehrgangsabschnitt
Rationeller Umgang mit (eigenen) Ressourcen
- 5. Lehrgangsabschnitt
Besprechungen als Steuerungsinstrument
- 6. Lehrgangsabschnitt
Projektmanagement
- 7. Lehrgangsabschnitt
Krisenmanagement - Problemlösung und Entscheidungsfindung
- 8. Lehrgangsabschnitt
Konfliktmanagement
- Abschlusskolloquium

Rechnung und Unterlagen an: Dienstadresse Privatadresse

Ich buche zusätzlich Abendessen, Übernachtung und Frühstück ja nein

Rechnung an: Dienstadresse Privatadresse

Datum

Unterschrift